



RAPPORT D'ACTIVITÉ

RSE - ENVIRONNEMENTAL

GRUPE NUMERYX

SOMMAIRE

| | |
|---|----|
| NOS ENGAGEMENTS | 2 |
| BILAN CARBONE AVEC BPIFRANCE ET VIZÉA (FIN 2023) : DIAGNOSTIC DÉCARBON'ACTION | 3 |
| MISE EN PLACE D'UN PLAN DE TRANSITION BAS CARBONE VIA LA REALISATION DE NOTRE PREMIER BILAN CARBONE | 5 |
| MISE EN PLACE DE NOTRE STRATEGIE BAS CARBONE | 9 |
| OBJECTIFS & MESURES POUR 2030 | 11 |
| LA CONSTRUCTION DU PLAN D'ACTION | 12 |
| 1 MOBILITE RESPONSABLE | 13 |
| OBJECTIFS 2025 | 13 |
| NOS MESURES | 13 |
| PROMOUVOIR UNE MOBILITÉ DURABLE mieux comprendre nos impacts pour les limiter | 14 |
| Forfait mobilité durable | 16 |
| Analyse des déplacements professionnels | 16 |
| Flotte de véhicules de fonction | 17 |
| Bornes électriques | 17 |
| Mise en place du télétravail | 17 |
| 2 .OBJECTIFS SOBRIETE ENERGETIQUE | 18 |
| OBJECTIFS 2025 | 18 |
| NOS MESURES | 19 |
| Moyens de communication | 19 |
| Mise en place d'une charte sobriété énergétique | 19 |
| Fresque du Numérique et du Climat | 20 |
| Formations et sensibilisations au numérique responsable | 20 |
| Une offre orientée développement durable pour nos clients : RSE Scoring by NUMERYX | 20 |
| 3. ACHATS DURABLES | 21 |
| OBJECTIFS 2025 | 21 |
| NOS MESURES | 21 |
| Gestion des déchets et des ressources | 21 |
| Restauration d'entreprise | 21 |
| DÉCHETS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES | 21 |
| Parc informatique – Ordinateur portable | 21 |
| Téléphones portables | 24 |
| Choix de fournisseurs éco-responsable et favoriser la proximité | 25 |
| CONCLUSION | 25 |



NOS ENGAGEMENTS

Depuis sa création, Numeryx s'engage, aux côtés de ses partenaires, à défendre les grands principes de développement durable et humain, et à proposer chaque année des actions plus ambitieuses en la matière.

2023, a été l'année charnière, qui a marqué l'ambition de Numeryx de travailler de manière opérationnelle sur une véritable stratégie d'amélioration de sa trajectoire bas carbone.

Pour cela, l'entreprise s'est engagée auprès de divers acteurs pour faire valoir ses engagements et ses actions en faveur du climat.



Diagnostic Décarbon'action
Rapport d'étude intermédiaire (en fin d'étape3)

BILAN CARBONE AVEC BPIFRANCE ET VIZÉA (FIN 2023) : DIAGNOSTIC DÉCARBON'ACTION

Ce bilan réalisé en novembre 2023, concernait nos agences de Meudon, du Havre et de Lyon.

Méthodologie et outils de calcul utilisés



Principaux facteurs d'émissions utilisés



Permettent aussi de disposer des résultats au format réglementaire :



SIGNATAIRE DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Depuis le début de l'année 2024, Numeryx définit des actions pour défendre les 10 grands principes du Pacte en matière de droits de l'homme et du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIALE



Fin 2023 : Numeryx technologies a obtenu la médaille de bronze avec un score de 52/100 et ce dès la première année de sa participation, qui démontre une volonté toute particulière de rapidement mettre en place sa transition énergétique.



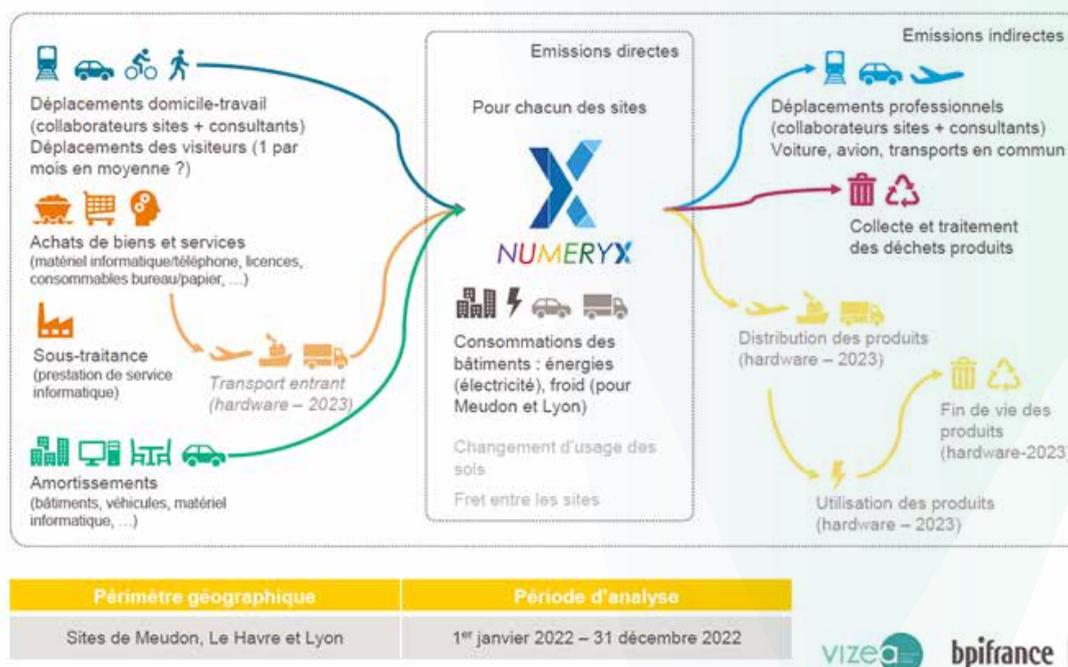
MISE EN PLACE D'UN PLAN DE TRANSITION BAS CARBONE VIA LA REALISATION DE NOTRE PREMIER BILAN CARBONE

En tant qu'acteur engagé, Numeryx a souhaité réaliser un bilan de ses émissions de gaz à effet de serre et s'engager dans une démarche de transition via le Diag Décarbon'action proposé par Bpifrance, en partenariat avec l'ADEME et en collaboration avec l'ABC. L'accompagnement a été réalisé par la société Vizea

Une grande étape a été réalisée fin 2023. Ce premier bilan carbone nous permet de nous positionner et d'identifier nos axes d'amélioration.

L'étude porte sur la mise en oeuvre de l'ensemble des **activités directes et induites** par chacun des sites de l'entreprise, sur **une année complète d'activité**

Numeryx s'est fixé un objectif : mesurer ses impacts environnementaux et s'engager dans un plan de transition bas carbone aligné sur les Accords de Paris.



Source : Etude vizea / bpifrance

Les données utilisées et principales hypothèses

| Poste d'émissions | Données utilisées | Hypothèses principales |
|----------------------|--|--|
| Energie | Factures site de Meudon DPE appartements Numeryx | <ul style="list-style-type: none"> Extrapolation à partir des consommations de Meudon Appartements détenus par Numeryx sans DPE : prise en compte DPE moyen national |
| Hors énergie | Recharges climatisation | <ul style="list-style-type: none"> Rechargement tous les 2 ans |
| Intrants et services | Enquête numérique Liasse fiscale Montant des travaux et aménagements | <ul style="list-style-type: none"> Matériel réseau en ration monétaire avec une estimation des prix en fonction de ceux du marché Extrapolation des résultats de l'enquête numérique à l'ensemble des collaborateurs |
| Sous-traitance | Liste fournisseurs | <ul style="list-style-type: none"> Ratio monétaire catégorisé selon les données fournies |
| Déplacements | Enquête des déplacements Note de frais | <ul style="list-style-type: none"> Extrapolation des résultats à l'ensemble des collaborateurs |
| Déchets directs | Nombre de sacs sortis par semaine | <ul style="list-style-type: none"> Poids sac ordure moyen : 4,5kg Consommation d'eau d'un employé tertiaire : 40L/jour |
| Immobilisations | Liasse fiscale | <ul style="list-style-type: none"> 20% mobilier, 80% numérique |

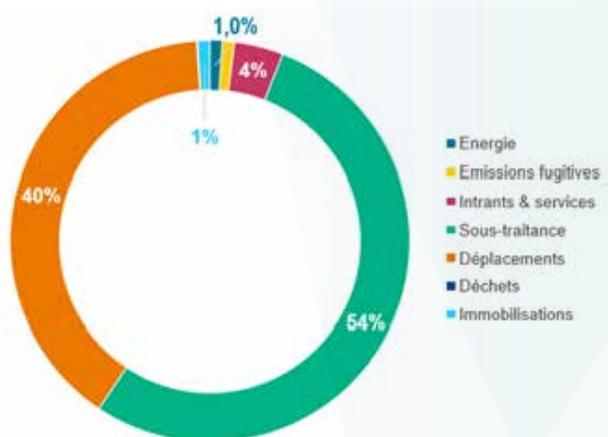
Source : Etude vizea bpifrance

Résultats globaux

1732 t CO2e sur l'année 2022

Dont
 SCOPE 1 = 1282 t.co²e
 SCOPE 2 = 209 t co²e
 SCOPE 3 = 920 t co²e

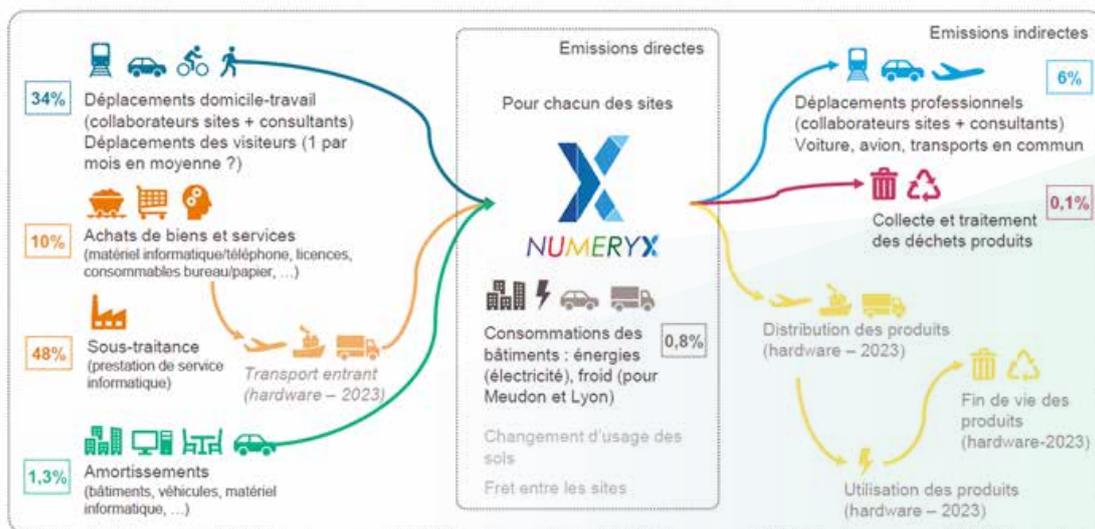
Répartition des émissions



94% des émissions carbone de Numeryx sont concentrées sur 2 postes :

- La sous-traitance : qui enregistre plus de 800 tCO₂e
- Les déplacements : trajets domicile-travail principalement suivis des déplacements professionnels Le 3^{ème} poste le plus émetteur correspond aux intrants et services. Finalement les 2% des émissions restantes de Numeryx sont réparties sur les postes Energie, Emissions fugitives, Déchets et Immobilisations.

1 732 t CO₂e sur l'année fiscale 2022 (incertitude : 45%)

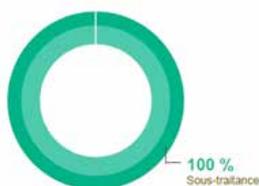


Source : Etude vizea bpifrance

Pour répondre à notre objectif, de réduire progressivement nos émissions de gaz à effet de serre, nous avons choisi de commencer par nous attaquer à nos postes d'émissions les plus émetteurs :

- Notre sous-traitance (54%)

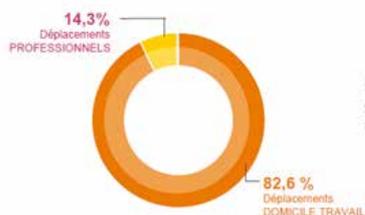
1^{er} poste d'émissions : Sous-traitance (54%)



Prise en compte de l'achat de prestations et d'études. Manque d'informations pour décomposer par sous poste d'émission. Ce poste présente 832 t CO₂e.

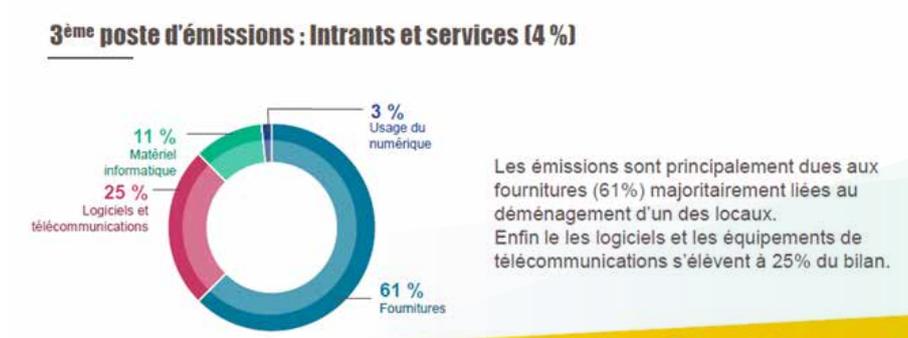
- Nos déplacements (40%),

2^{ème} poste d'émissions : Déplacement (40%)



Les émissions des trajets domicile-travail des collaborateurs s'élèvent à 2/3 du bilan total, avec la voiture en premier sous poste.

- Intrants et services (10%)



Bien que nous assujettis à une quelconque obligation légale (Numeryx Technologies compte moins de 130 salariés entre 2023 et 2024), notre ambition est de réaliser des bilans Carbone tous les 4 ans, conformément à la législation en vigueur (Article L

229-25 du code de l'environnement rend obligatoire l'établissement d'un BEGES tous les quatre ans pour : les entreprises de plus de 500 salariés en métropole), afin de suivre de près nos actions de décarbonation et notre trajectoire RSE

Nous avons fixé des objectifs clairs 2030 :



C'est l'objectif de réduction des émissions relatives de GES que s'est fixé Numeryx pour 2030.

MISE EN PLACE DE NOTRE STRATEGIE BAS CARBONE

GOVERNANCE

Pour engager cette transition bas carbone, nous avons mis en place une taskforce interne dédiées aux problématiques environnementales au sein de Numeryx France.

| Rôle | Responsabilités | Rapports |
|---|---|--|
| Directeur Marketing et Communication | Pilote la stratégie marketing et communication RSE. Représente l'équipe lors des COPIL et CODIR. | Présente les décisions au CODIR mensuel. |
| Ingénieur d'affaires | Apporte une vision opérationnelle des impacts RSE sur les affaires. Propose des initiatives en lien avec les clients / fournisseurs | Participe aux COPIL mensuels. |
| Chargée de communication | Gère la communication interne et externe sur les actions RSE. Assure la diffusion des décisions et actions prises. | Assure les retours d'informations COPIL. |
| Taskforce Environnementale | Collecte et analyse les informations Environnementales . Fait des recommandations stratégiques lors du COPIL mensuel. | Remonte les recommandations au COPIL. |
| COPIL RSE (Comité de Pilotage RSE) | Décide des actions à mener sur la base des recommandations de la taskforce environnementale . Statut sur les priorités. | Rapporte les décisions au CODIR. |
| CODIR (Comité de Direction) | Valide les décisions RSE. Assure la mise en œuvre stratégique des décisions au sein de l'entreprise. | - |

Notre stratégie bas carbone s'aligne sur plusieurs des **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par les Nations Unies. Nous avons

sélectionné les ODD les plus pertinents pour nos activités afin de répondre aux défis de notre secteur et d'établir des engagements et objectifs clairs.

Les ODD prioritaires dans notre stratégie bas carbone sont :



ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable

Notre objectif : réduire l'empreinte énergétique de NUMERYX grâce à des infrastructures plus éco-responsables.

ODD 11 - Villes et communautés durables

Notre objectif : réduire nos GES en soutenant la mobilité douce et le télétravail.

ODD 12 - Consommation et production responsables

Notre objectif : promouvoir une gestion durable de nos ressources en adoptant une politique d'achats responsables et réduire les déchets IT.

ODD 13 - Lutte contre les changements climatiques

Notre objectif : agir contre le réchauffement climatique, en réduisant l'empreinte carbone de Numeryx et promouvoir des solutions bas carbone.

ODD 15 - Vie terrestre

Notre objectif : préserver les écosystèmes terrestres en soutenant des programmes de sensibilisation auprès de nos collaborateurs et en limitant l'obsolescence programmée de nos équipements informatiques.

OBJECTIFS & MESURES POUR 2030

Numeryx s'est donné des objectifs ambitieux et s'est déjà engagé en ciblant une réduction de ses émissions de CO2 d'environ 5,8%, soit de réduire ses émissions de 35% chaque année jusqu'en 2030.

Cette réduction devra passer par :

- Objectifs sobriété énergétique : réduire de 15% nos consommations énergétiques et sensibilisations aux écogestes et au numérique responsable.

Ce chiffre repose sur le potentiel de transformation des pratiques internes à travers des écogestes (extinction des appareils en veille, baisse des températures), l'optimisation des équipements et la gestion de nos déchets. Il constitue un levier clé, car une baisse des consommations énergétiques a un impact direct et quantifiable.

- Objectif mobilité responsable : une hausse de 8% de l'usage de modes de transports eco-responsables (covoiturage, transport en commun, vélo... VS véhicules personnels) et réduire d'au moins 30 % la flotte de véhicules thermiques au profit de véhicules hybrides ou électriques d'ici 2030

L'adoption de modes de transport plus respectueux de l'environnement (covoiturage, vélo, transport en commun) est un objectif clé, mais il est généralement difficile de transformer totalement les habitudes de déplacement sur une courte période. Une augmentation de 10 % de l'usage de modes de transport éco-responsables semble réaliste et ambitieuse, en tenant compte des infrastructures disponibles et de la sensibilisation. Ce changement pourrait contribuer à environ 5 à 10 % de réduction

des émissions liées à la mobilité. En convertissant une part significative de la flotte actuelle vers des véhicules hybrides, Numeryx peut immédiatement réduire ses émissions de GES. Les véhicules hybrides peuvent offrir jusqu'à 20-30 % de réduction d'émissions par rapport aux véhicules 100 % thermiques.

- Objectif achats durables : augmenter de 25% le ratio de nos prestataires ayant une politique écoresponsable et baisser de 10% de nos émissions auprès de nos sous-traitants.

Les achats durables peuvent avoir un impact indirect mais important sur nos émissions globales. En augmentant de 25 % le ratio de prestataires écoresponsables, Numeryx s'assure de collaborer avec des acteurs qui partagent ses engagements environnementaux, ce qui peut réduire significativement son empreinte carbone. En complément, en abaissant de 10 % les émissions liées aux sous-traitants, Numeryx maîtrise mieux son empreinte globale tout en ayant un levier fort via ses choix de partenaires. Les efforts sur les achats et la chaîne d'approvisionnement ont généralement un potentiel d'impact important, mais nécessitent une coordination avec les partenaires externes, d'où une répartition plus équilibrée avec d'autres leviers.

Cette répartition tient compte de l'impact des différents leviers tout en mettant un accent particulier sur la sobriété énergétique et les achats durables, qui peuvent avoir un effet direct plus conséquent.

| THÉMATIQUES ENVIRONNEMENTALES | PRINCIPALES PISTES D'ACTIONS ENVISAGÉES |
|-------------------------------|---|
| DEPLACEMENTS | <ul style="list-style-type: none"> • Mise en place du télétravail • Favoriser le covoiturage • Augmenter le nombre de véhicules électriques / hybrides et diminuer le nombre de véhicules thermiques • Rédaction d'une charte interne liée au déplacement (charte sobriété énergétique) • Installation d'une borne électrique |
| ACHATS DURABLES | <ul style="list-style-type: none"> • Politique de mobilité douce • Réalisation d'achats de proximité • Réalisation d'achats groupés • Priorisation d'achat de matériaux éco-responsables • Mesurer et contrôler l'impact carbone de la sous-traitance • Rallonger de la durée de vie de nos matériels informatiques • Réparation des appareils & matériels |
| INFORMATIQUE | <ul style="list-style-type: none"> • Instauration d'une politique de recyclage pour le prestataire déchet • Sensibilisation des collaborateurs aux usages numériques responsables (charte sobriété énergétique) • Passage au zéro papier |
| ENERGIE | <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les gains de performance énergétique potentiels sur le site de Meudon et lancer si nécessaire des chantiers pour améliorer la performance énergétique de ce site prioritaire • Systématiser l'extinction des postes de travail les soirs et/ou les week-ends (démarche Green IT) |
| SENSIBILISATION | <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation des employés aux enjeux énergies/climats • Mise en place d'une charte sobriété énergétique |

LA CONSTRUCTION DU PLAN D'ACTION

La construction du plan d'actions s'est faite en présentiel, en 3 temps :

1. Un brainstorming en plénière avec une avalanche de post-its pour proposer des pistes d'actions selon 5 thématiques et un vote pour priorisation des actions les plus pertinentes.

Le choix d'un brainstorming participatif avec des post-its a permis de libérer la créativité de chaque collaborateur. L'utilisation des post-its a facilité une expression libre, permettant à chacun de proposer des idées autour des cinq thématiques environnementales identifiées. Cette phase a renforcé la dynamique de groupe, favorisé la diversité des idées et encouragé l'engagement de tous. Le vote de priorisation a permis de sélectionner les actions les plus pertinentes selon les priorités stratégiques, assurant ainsi l'alignement des efforts avec les objectifs écologiques de l'entreprise.

2. Un approfondissement des pistes d'action les plus plébiscitées sous forme de fiches actions en sous-groupes thématiques.

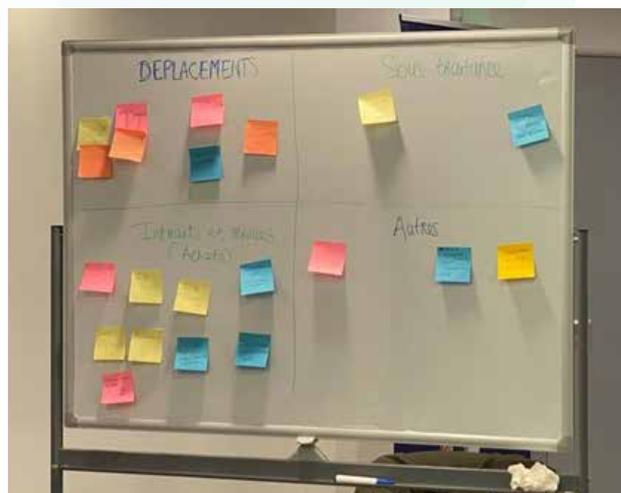
L'étape suivante a permis de transformer les idées en plans d'action concrets. En sous-groupes, les

collaborateurs ont pu approfondir les pistes les plus prometteuses en élaborant des fiches actions détaillées. Cette phase a permis de clarifier les objectifs, de définir les responsabilités et d'identifier les ressources nécessaires à chaque initiative. Travailler en sous-groupes a favorisé une réflexion ciblée, tout en renforçant la collaboration autour de chaque thématique spécifique.

3. Une restitution des travaux réalisés en sous-groupes, en plénière puis des échanges.

La restitution des travaux réalisés en sous-groupes a permis de partager les avancées et de s'assurer que l'ensemble des collaborateurs ait une vision claire et partagée des actions à mener. Les échanges en plénière ont permis d'enrichir les fiches actions grâce aux retours et à l'expertise des autres participants.

Ce temps d'échange a consolidé l'adhésion collective et a permis d'identifier d'éventuelles synergies entre les différentes actions, renforçant ainsi l'efficacité globale du plan d'actions environnemental.



En adoptant cette approche, l'entreprise s'est dotée d'un plan d'actions environnemental réaliste, soutenu par l'ensemble des collaborateurs, renforçant ainsi son engagement dans le cadre de la certification Ecovadis, dont vous trouverez le détail ci-dessous.

1 MOBILITE RESPONSABLE

OBJECTIFS 2025

- Monter à un ratio sup à 80% de véhicules hybrides dans notre parc en 2025
- Passer à 0% de véhicules thermiques d'ici 2026
- Ajouter une deuxième borne de recharge électrique sur le site de Meudon sous réserve d'une augmentation de plus 20% des véhicules de collaborateurs qui soient électriques.
- Etude sur la faisabilité de la mise en place d'une borne de parking vélo dans la co-propriété,
- Mise en place d'une prime de mobilité douce actionnable dès le second semestre 2025

NOS MESURES

| Déplacements | | | | |
|---|---------------------------------------|------------------------------|------------------------|---|
| Action | Potentiel de réduction des GES global | Popularité lors de l'atelier | Gain GES %de réduction | Commentaires et hypothèses |
| Télétravail | Fort | Moyenne | 20% | Un jour par semaine en télétravail |
| Covoiturage | Moyen | Faible | 2,5% | Hypothèse 5% de covoiturage avec un taux de remplissage de 2 |
| Réaliser une charte interne liée aux déplacements | Moyen | Faible | Non | |
| Installation de bornes à vélo dans la copropriété | Moyen | Faible | 5% | Une personne sur 20 se met au vélo |
| Prime mobilité douce | Moyen | Moyenne | 5% | 5% des salariés utilisant la voiture abandonnent au profit d'une mobilité douce |

- Mettre à jour notre politique de voyage groupe « TRAVEL MANAGEMENT » pour y intégrer des principes de mobilité durable et sensibiliser l'ensemble des salariés aux émissions associées aux déplacements
- Imaginer et mettre en place « un plan de mobilité durable » sur nos agences, en commençant par l'agence de Meudon comme pilote de ce texte.
- Prendre en compte le critère des émissions de GES lors de l'achat / location longue durée de nouveaux véhicules de fonctions

PROMOUVOIR UNE MOBILITÉ DURABLE mieux comprendre nos impacts pour les limiter

Un diagnostic de mobilités des déplacements domicile-travail de Numeryx Technologies

Notre objectif pour 2024 était de réaliser un second diagnostic de mobilités de Numeryx technologies afin de mieux comprendre les modes de déplacement des collaborateurs, suivre les évolutions dans le temps et définir une politique adaptée.

Le diagnostic a été envoyé en juin 2024, et a obtenu 84 réponses (130 collaborateurs au moment de l'étude), soit 64 % des collaborateurs répondants.

Le diagnostic de mobilités concerne exclusivement les déplacements domicile- travail pour Numeryx technologies (agence de Meudon, Lyon et le Havre) comprenant également nos consultants en mission chez nos clients.

L'analyse des résultats doit prendre en compte le poids des effectifs, et la disponibilité des transports en commun sur les sites en 2024 :

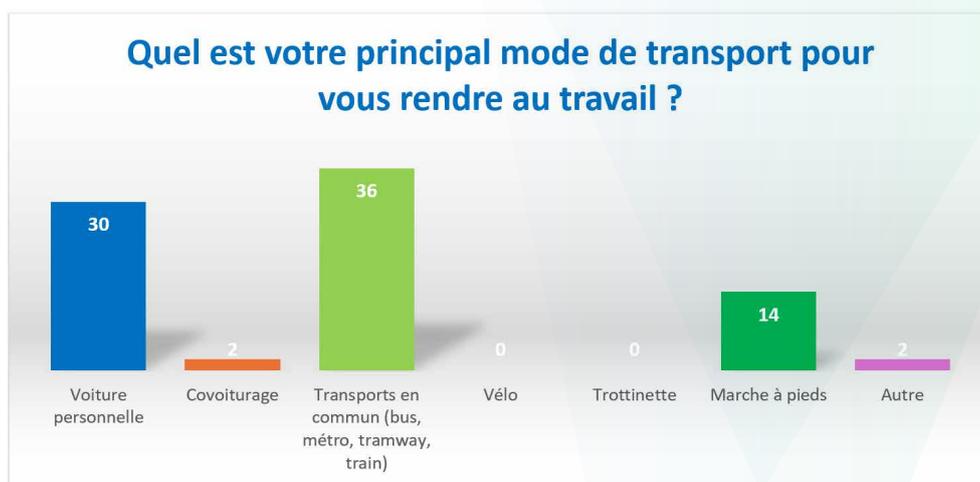
- L'immense majorité des effectifs Numeryx Technologies (110 consultants au moment de l'étude) sont en Ile de France chez nos clients.

- Les salariés « siège » (17 salariés) de Numeryx sont rattachés au site de Meudon, dans la zone d'activité de Vélizy. La zone est principalement desservie par un réseau de bus et un tram.

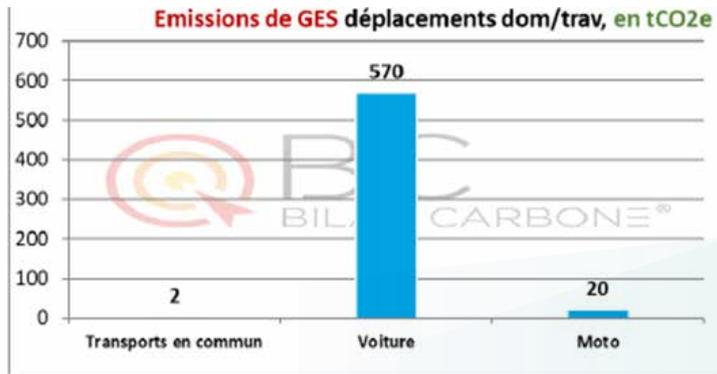
- Sur le Havre et Lyon les effectifs sont réduits : 2 salariés à plein temps sur Lyon et 1 salarié dans nos bureaux du Havre.

Les graphiques suivants présentent les types de transport adoptés par les collaborateurs à l'échelle de Numeryx Technologies, puis de chaque entité.

A l'échelle de Numeryx Technologies, 38% des collaborateurs ont adopté une mobilité durable (transports en commun, trains, vélo, trottinette, marche) en 2023.



Ces résultats représentent une nette amélioration vs N-1 (2022), où la voiture était prédominante dans les réponses (cf graphique ci-dessous). Le « Autre » représente les « Motos et scooters ». Cependant, l'analyse de 2022 reste à nuancer au vu du faible taux de réponses que nous avons pu recueillir (11 réponses seulement)



Source : étude déplacement Vizea pour Numeryx 2022

Quelle est la distance approximative entre votre domicile et votre lieu de travail ?



Les déplacements non durables sont en grande majorité réalisés en voiture thermique. Peu de collaborateurs ont adopté les voitures hybrides ou électriques, et le co-voiturage est une pratique encore rare. La pratique du vélo est également inexistante. La distance majoritairement parcourue par nos collaborateurs (au delà de 10km jusqu' plus de 20km) peut être un élément de réponse.

Ces résultats prennent sens après une analyse de la disponibilité des transports de commun sur les sites. La politique de mobilité durable de Numeryx prendra en compte les spécificités de chaque site et les contraintes associées.

Forfait mobilité durable

Afin de favoriser l'usage de la mobilité durable au sein de Numeryx Technologies, la task force environnement travaille sur la mise en place d'un forfait mobilité durable, ainsi que le covoiturage qui serait proposé aux collaborateurs pour favoriser les mobilités douces



Il apparaît que seuls 6,5 % des salariés seraient prêts à prendre le vélo si une prime de mobilité douce était mise en place.

Analyse des déplacements professionnels

Dans le cadre du bilans carbone réalisé par Vizea pour Numeryx technologies, les déplacements professionnels ont été analysés : flotte de véhicule de fonction (parc et consommations), déplacements professionnels, déplacements des visiteurs.

Dans le bilan carbone de Vizea, il apparaît que la majorité des impacts environnementaux concernent d'abord les déplacements professionnels, puis la flotte de véhicules de fonction.

L'avion représentait en 2022 près de 80% des déplacements professionnels mais seulement 14% de l'empreinte carbone de ces déplacements.

En 2023, ce ratio reste identique.

Les axes majeurs de notre politique de mobilité sont les suivants :

- rationalisation et électrification de notre flotte de véhicules.

- réduction des déplacements professionnels en avion.
- Mise à jour de notre politique « Travel Management » pour intégrer des conseils et favoriser des pratiques écoresponsables lors des déplacement professionnels.

Le diagnostic de mobilités nous permet de mieux connaître les contextes spécifiques à notre site et au mode de transport de nos collaborateurs.

Nous souhaitons proposer des solutions sur mesure en fonction des besoins. Parmi les actions envisagées :

- mise en place d'une borne de parking vélo dans la co-propriété,
- prime de mobilité douce,
- installation de bornes électriques supplémentaires favoriser le co-voiturage.

| Indicateur(s) de suivi | Objectif(s) à atteindre | Gain GES estimé en t CO2e |
|--------------------------|---|---------------------------|
| TeqCO2 par collaborateur | 2,5% de réduction du poste "domicile-travail" --> Utilisation de la voiture | 28 |

Flotte de véhicules de fonction

Notre flotte actuelle est composée de véhicules en location.

Depuis 2022, Numeryx Technologies s'est engagé à réduire le nombre de véhicules 100% thermiques dans sa flotte dans un objectif d'électrification de notre parc d'ici 2026.

| | 2022 | 2023 | Obj 2024 |
|----------------------------|------|------|----------|
| Nombre de voitures | 3 | 5 | 5 |
| % Hybrides (- 50 g/co2) | 0 % | 25 % | 75 % |
| % Electriques | 0 % | 0 % | 0 % |
| % Thermiques | 100% | 75 % | 25 % |
| Nombre de motos / scooters | 0% | 0% | 0% |

Bornes électriques

Pour les collaborateurs se déplaçant en voiture, un frein considérable au passage à l'électrique était l'absence de bornes de recharge sur leur site de travail.

C'est pourquoi Numeryx technologies, a lancé en 2023 un plan pour installer une première borne partagée pour deux de ses places de stationnement sur son site de Meudon

Mise en place du télétravail

Numeryx va proposer dès la rentrée 2024, la possibilité de faire une journée de télétravail par semaine à ces employés sur nos agences. L'agence de Meudon sera pilote de cette initiative.

Numeryx technologies. Elle a été validée en CODIR.

Une charte télétravail a été rédigée avec les équipe RH et la task fore environnement pour encadrer ce nouveau principe de management au sein de

A noté : cette mise en place du télétravail ne concerne que les salariés au siège et en agences (Lyon et Le Havre), mais pas nos consultants qui sont assujettis à la politique télétravail de l'entreprise pour laquelle ils sont en missions

| Indicateur(s) de suivi | Objectif(s) à atteindre | Gain GES estimé en t CO2e |
|--------------------------|--|---------------------------|
| TeqCO2 par collaborateur | 20% de réduction du poste "domicile-travail" | 118 |

2 OBJECTIFS SOBRIETE ENERGETIQUE

Poursuivre nos mesures de réduction de consommations énergétiques pour le site Numeryx de Meudon.

Après étude, sont exclus de cet objectif les sites du Havre et de Lyon étant des sites de de co-working

sous la responsabilité de gestionnaires externes, il ne nous est pas possible de mesurer et d'agir directement sur les aspects de consommations énergétique.

OBJECTIFS 2025

- Systématiser l'extinction des postes de travail les soirs et/ou les week-ends (démarche Green IT)
- Identifier les gains de performance énergétique potentiel sur le site de Meudon et lancer si nécessaire des chantiers pour améliorer la performance énergétique de ce site prioritaire
- Lancer un programme sur la mobilité durable. Mise en place début 2025 (voir partie 1)
- Mise en place d'une « Charte Sobriété NUMERYX » à destination des collaborateurs contenant des consignes et des écogestes quotidiens sur les usages numériques, les déplacements et les bureaux. Elle sera intégrée au document d'intégration et diffusée aux salariés déjà présents dans l'entreprise d'ici fin 2024
- Proposer des sensibilisations régulières sur les écogestes et le numérique responsable sur notre intranet (Yammer) et via des réunions semestrielles tout au long de l'année
- Mettre à jour notre politique Travel Management pour y intégrer des critères de développement durable
- Favoriser le réemploi de nos déchets électriques et électroniques et/ou identifier un partenaire capable de collecter, traiter et réemployer ou recycler nos matériels informatiques. Mise en place opérationnel fin 2025
- Continuer à développer les principes de green IT dans le développement de nos solutions
- Créer un premier parcours de formations développement durable en interne pour les collaborateurs de toutes les entités du Groupe.

NOS MESURES

Dans le cadre du plan de transition bas carbone, nous souhaitons engager un certain nombre d'action :

- la rédaction et diffusion d'une « Charte de la Sobriété » à destination des collaborateurs,
- la sensibilisation aux écogestes et au numérique responsable par une Fresque du climat et des formations,
- le tri sélectif,
- concevoir une offre green IT à destination de nos clients.

Certaines actions de notre plan de transition bas carbone, comme la réduction de la température de chauffage, ou la diminution de l'usage de la climatisation ont un impact réel sur les conditions de travail de nos collaborateurs.

Moyens de communication

- Réseau social interne (Viva Engage)
- Supports de formation intégré dans notre kit de bienvenue,
- Campagne d'affichages
- Campagne d'emails / Newsletter interne

Mise en place d'une charte sobriété énergétique

Parmi les supports d'information et de sensibilisation, une charte sobriété énergétique a été rédigée et diffusée à l'ensemble des salariés présents chez Numeryx dès septembre 2024

A travers notre charte de sobriété, nous avons souhaité :

La sensibilisation est donc indispensable pour expliquer ces actions et les gains environnementaux associés. Nous avons également conscience que la sobriété est l'affaire de toutes et tous. Pour lutter contre le gaspillage d'énergie, nous devons compter sur les bons réflexes de chacun.

La taskforce dédiée aux problématiques environnementales, a pris le parti d'informer régulièrement les collaborateurs sur les avancées du plan de sobriété dès le mois de novembre 2024.

L'équipe de pilotage, avec l'appui des collaborateurs engagés dans les groupes de travail RSE, a conçu des supports pédagogiques sur les écogestes au bureau et les bonnes pratiques du numérique responsable.

- sensibiliser les collaborateurs au nettoyage et à l'entretien de leur matériel informatique,
- sensibiliser les collaborateurs au nettoyage des données et au bon entretien de leur matériel informatique,
- aux écogestes du quotidien au sein de nos agences.

Fresques du Numérique et du Climat



La Fresque est un atelier ludique et collaboratif. Le but de ce "serious game" est de composer une fresque à partir de cartes thématiques sur les enjeux climatiques et ainsi retracer les liens d'implication.

La Fresque du Climat : elle parcourt l'ensemble des enjeux climatiques et énergétiques.

Un atelier fresque du climat a été mené le mardi 27 février auprès de l'ensemble des collaborateurs de NUMERYX TECHNOLOGIES

Formations et sensibilisations au numérique responsable

Depuis septembre 2023, une présentation « numérique responsable » est proposée aux nouveaux arrivants afin de sensibiliser les collaborateurs à la pollution numérique dès leur arrivée, ou lors de leur journée d'intégration.

Plus d'une trentaine de nouveaux collaborateurs ont ainsi été sensibilisés en 2023.



Une offre orientée développement durable pour nos clients : RSE Scoring by NUMERYX

En 2023, nous avons mis en place la création d'une solution technologique intitulée « RSE Scoring » pour aider nos clients à mesurer et réduire leur empreinte environnementale numérique (Green IT) tout en utilisant le numérique comme outil d'amélioration de leur performance environnementale (IT for Green).

Au-delà de la mesure, les consultants proposent un véritable accompagnement au changement pour

intégrer le facteur environnemental dans la stratégie SI et améliorer la performance de leurs clients.

Enfin, l'offre propose une stratégie de sensibilisation des collaborateurs aux enjeux du numérique responsable. Dans cette optique une offre de formation dédiée est envisagée dans notre catalogue de formation Numeryx Université (<https://university.numeryx.fr/fr>)

3 ACHATS DURABLES

Cette partie fait l'objet d'un traitement complet au sein du rapport « ACHAT RESPONSABLE »

Merci de vous reporter à ce rapport pour prendre connaissance de l'ensemble des actions mises en place

OBJECTIFS 2025

- Réduire de 15% les émissions de GES liées aux achats (transport, production des biens achetés) par rapport à l'année de référence (2023).
- D'ici fin 2025, 100% des fournisseurs actuels doivent être informés des nouveaux critères RSE et incités à participer à des programmes d'amélioration environnementale
- 40% des nouveaux fournisseurs doivent être dans une démarche d'écoconception et gestion durable de leur production d'ici 2025.
- D'ici fin 2025, 20% des équipements IT (ordinateurs portables, téléphone) doivent intégrer un programme de recyclage.
- Intégrer systématiquement des critères environnementaux dans nos demandes de devis.

NOS MESURES

Nous nous intéresserons ici uniquement aux critères d'achats ayant un impact environnemental. L'ensemble des critères liés aux achats durables se trouvent dans le document de **REPORTING ACHAT DURABLE**

- **Gestion des déchets et des ressources** : privilégier les fournisseurs qui adoptent une gestion durable des ressources naturelles (économie d'énergie, utilisation de matériaux recyclables). La gestion de nos propres matériels informatiques.

- **Choix des fournisseurs éco-responsables et réduction des émissions de CO2** : sélectionner des fournisseurs ayant des démarches environnementales. Encourager des fournisseurs à réduire leur empreinte carbone.

Gestion des déchets et des ressources

A l'exception des sites de co-working sous la responsabilité de gestionnaires externes (Lyon et le Havre), notre site de Meudon est équipé de solutions pour trier les déchets.

Déchets courants

Les déchets représentent une très faible partie de nos émissions de gaz à effet de serre. Nous considérons néanmoins que c'est un volet indispensable de notre politique environnementale pour plusieurs raisons. Clé de voute de l'économie circulaire, c'est aussi une porte d'entrée pour engager les collaborateurs dans une démarche d'écogestes.

Notre site de Meudon dispose d'une solution de tri via des poubelles de recyclage. Ces déchets intègrent ensuite le système public de tri des déchets mis à disposition de l'immeuble.

Notre objectif long terme de suivre la gestion de nos déchets via des indicateurs ciblés afin de déterminer une trajectoire de réduction adaptée.



Restauration d'entreprise

Numeryx bénéficie d'un service de restauration d'entreprise écoresponsable par le biais d'un prestataire engagé : Foodles (certifié B Corp et Ecovadis Silver)

DÉCHETS ÉLECTRIQUES ET ÉLECTRONIQUES

Parc informatique – Ordinateur portable

La fabrication des équipements électriques et électroniques est particulièrement polluante. Elle participe à la raréfaction des ressources, affecte la biodiversité et entraîne des conséquences sociales négatives dans les territoires d'extraction, de raffinage et d'assemblage.

C'est pourquoi, il est essentiel d'allonger la durée de vie des équipements et de favoriser leur réemploi afin de limiter l'achat (et donc la fabrication) d'équipements neufs.

A ce jour, Numeryx n'a pas établie de politique de recyclage ou de réemploi de ses déchets informatiques. En effet, une difficulté se pose à Numeryx sur ce sujet. En tant que prestataire de confiance Numérique Numeryx est qualifié PASSI (Prestataire d'Audit de Sécurité des Systèmes d'Information). Cette qualification nous oblige à supprimer les disques durs des PC restitués par nos consultants. De ce fait, il nous est plus difficile de réutiliser ces matériels.

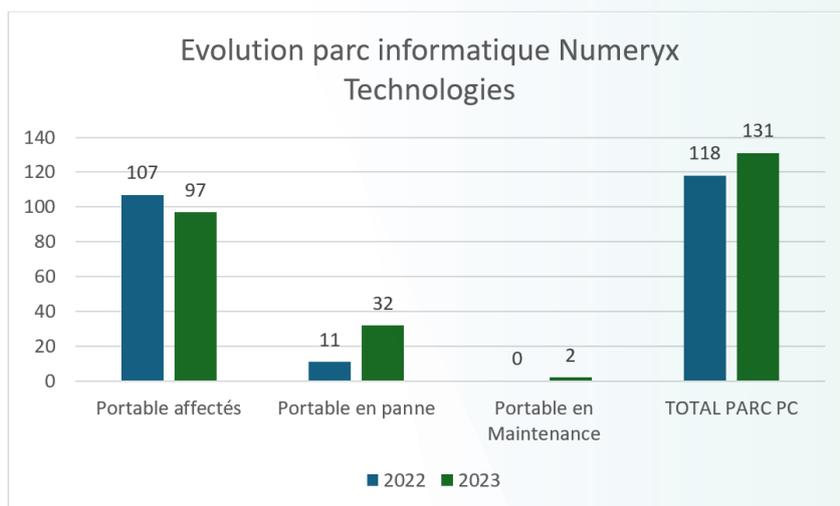
En 2024, seuls 10% de nos équipements IT proviennent de filières de reconditionnement ou de fournisseurs proposant des produits à faible consommation énergétique. C'est en deçà de l'objectif de 20% que nous étions fixés. Mais cela présente une véritable marche de progression pour les années à venir.

Nous souhaitons évidemment changer cet état de fait par la mise en place d'une politique claire de recyclage / réemploi de nos déchets informatiques. C'est pourquoi ce sujet sera une des thématiques prioritaires de la task force Numeryx Environnement pour l'année 2025.

Pour cela nous allons mettre en place un programme de recyclage des équipements en fin de vie pour limiter les déchets technologiques.

Les consultants reçoivent un ordinateur portable à leur arrivée chez NUMERYX. 100% du parc informatique de Numeryx technologies est constitué d'ordinateur portable.

Le service IT assure le bon fonctionnement des ordinateurs afin de maximiser leur durée de vie. Les ordinateurs sont renouvelés seulement quand le collaborateur signale un problème que le service support ne peut réparer.



On constate que sur 2022 et 2023, plus de 80% du parc informatique est affecté au salarié. Sachant que 33 consultants utilisent les PC fournis par nos clients. Ce sont donc 100% de nos salariés qui sont actuellement équipés.

On constate également une hausse de PC en panne ainsi que 2 PC sont en maintenances en 2023 vs aucun en 2022.

Si on s'intéresse à 2023, on constate que 24% des PC peuvent faire l'objet d'une réparation ou d'un recyclage.

Hypothèse : 24 % des équipements faisant l'objet d'un reconditionnement. On estime grossièrement que cela permettrait d'éviter l'achat de 7,5% des équipements informatiques (pertes dues à la possibilité de réinjecter sur le réseau interne ou non et à la durée de vie possiblement réduite)

| Indicateur(s) de suivi | Objectif(s) à atteindre | Gain GES estimé en t CO2e |
|----------------------------|---|---------------------------|
| % d'équipements réemployés | 7,5% de réduction des intrants informatique | 1,68 |

On peut estimer que 3 appareils sur 20 pourront être réparés, ainsi un gain carbone de 15% est possible.

| Indicateur(s) de suivi | Objectif(s) à atteindre | Gain GES estimé en t CO2e |
|------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | 10% des appareils réparés | 2,91 |

| Informatique | | | | |
|---|---------------------------------------|------------------------------|------------------|--|
| Action | Potentiel de réduction des GES global | Popularité lors de l'atelier | Gain GES | Commentaires et hypothèses |
| | | | % de réduction | |
| Achat de produits reconditionnés | Moyen | Moyenne | 7,5% | Ici seulement la partie réutilisation des équipements chiffrée. Hypothèse : 10 % des équipements faisant l'objet d'un reconditionnement. On estime grossièrement que cela permettrait d'éviter l'achat de 7,5% des équipements informatiques (pertes dues à la possibilité de réinjecter sur le réseau interne ou non et à la durée de vie possiblement réduite) |
| Réparation des appareils et outils | Moyen | Moyenne | 15% | On peut estimer que 3 appareils sur 20 puissent être réparés, ainsi un gain carbone de 15% est possible |
| Instaurer une politique de recyclage du matériel informatique (prestataire) | Faible, mais mobilisateur | Moyenne | Non quantifiable | |
| Sensibilisation des collaborateurs aux usages numériques | Faible | Forte | Non | |
| Passer au zéro papier | Faible, mais mobilisateur | Moyenne | 50% | On peut estimer une réduction de 50% de la consommation de papier |

Téléphones portables

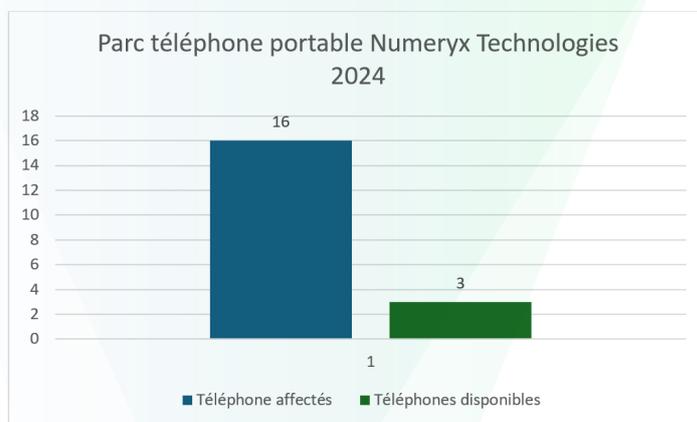
Pour autant, nous avons d'ores et déjà agit que notre flotte de téléphones portables (CF - partie 3 Achats responsables)

Le « Bring Your Own Device » est privilégié pour les téléphones portables. Les collaborateurs n'ont pas de téléphones professionnels. Seul la direction et les commerciaux sont pourvus de téléphones professionnels.

Jusqu'en 2023, les portables étaient automatiquement renouvelés tous les deux ans.

En 2024, nous avons changé la campagne de renouvellement. Nous laissons le choix aux collaborateurs de renouveler ou non leur téléphone en les informant sur l'impact environnemental de la fabrication des équipements informatiques.

Sur 2024, aucun téléphone portable n'a eu à être remplacé.



En 2024, 85% (16 téléphones) du parc de téléphone mobile est affecté aux salariés pouvant en bénéficier. Les 15% (3 téléphone portable) restant sont des mobiles de substitutions qui n'ont pas été encore attribués ou qui ont fait office de restitution après le départ du salarié.

Choix de fournisseurs éco-responsable et favoriser la proximité

N.B. - L'ensemble des chiffres exprimés ci-dessous sont présentés et détaillés dans le document annexe intitulé "Grille de Sélection des Prestataires Externes_Fournisseurs_RSE"

Les fournisseurs sont incontournables pour mettre en oeuvre notre stratégie d'achat durable. Pour cela, Numeryx a fait le choix de favoriser des fournisseurs de proximité (> 300 km).

Notre objectif pour l'année 2024, était qu'au moins la moitié de nos fournisseurs respectent ce critère.

Nous avons réussi à atteindre et même dépassé cet objectif, puisque en 2024 100% de nos fournisseurs sont des fournisseurs locaux (> 300 km).

De plus, plus de 80% de nos fournisseurs sont certifiés/labelisés avec une démarche environnementale, ce qui représente hausse de 3pts par rapport à l'année précédente ce qui démontre une adhésion stable aux fournisseurs écologiques, avec une progression continue en 2024, bien que marginale. Cela souligne la cohérence dans le choix de partenaires respectueux de l'environnement.

CONCLUSION

Ce rapport d'activité environnemental met en lumière les efforts continus de Numeryx Technologies pour intégrer les principes de responsabilité sociétale dans ses pratiques.

À travers une gouvernance solide, structurée autour de la taskforce environnementale et les instances décisionnelles telles que le COPIL et le CODIR, l'entreprise renforce son engagement à réduire son empreinte écologique tout en alignant ses actions sur ses objectifs stratégiques à long terme.

Ce cadre de gouvernance permet de garantir une prise de décision efficace et transparente, essentielle pour atteindre nos ambitions environnementales à l'horizon 2030.

Parmi les grands sujets qui vont occuper la task force environnementale en 2025, notre objectif principal est d'obtenir la labellisation LUCIE et ainsi être conforme au référentiel ISO 26000.

NUMERYX

GRUPE NUMERYX

Immeuble Le Volta, 1^{er} étage
17/19 rue Jeanne Braconnier,
92360 Meudon, Paris, France

Immeuble Lloyd 10^{ème} Étage
Bloc C-10 Angle De Rue
Ahmed Hamza Centre Urbain
Nord. 1003, Tunis, Tunisie

www.numeryx.fr