



WSA Release train engineer / Coach Agile 13 ans experiences	Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
	Date de création	07/07/2020
	Date de révision	

DIPLOMES & FORMATIONS

2010	Master Recherche SI Université des Sciences
2009	Maitrise en Informatique
2013	Formation au sein de la Sté Jeanologia SL (Espagne) la technologie du laser : Traitement laser sur denim (Projet industrialisation traitement denim avec laser).
2015	Formation sur la technologie de l'Ozone Modalisation du Traitement Chimique avec la technologie de l'ozone.au sein de la Sté Jeanologia SL (Espagne)
2020	ITIL V4 Foundation
2020	Professional Scrum Master
2020	SAFe Scrum Master 4.0
2021	Professional Scrum Product Owner
2022	SAFe Advanced Scrum Master 5.0
2023	Project Management Professional, PMI.org
2024	SAFe Release Train Engineer, ScaledAgile.com

COMPETENCES TECHNIQUES

Langage de programmation	C#, C++, Java, SQL, Python
Base de données	MySQL, MongoDB, Teradata, SSMS
Progiciel-ERP	Dynamics365, Sage, Ciel, SAP
Gestion de projet	Jira, Bitbucket, Jenkins, Kubernetes, Tfs
Business Intelligence	SSMS Power BI, QlikSense, SAP BI
Bureautique	Microsoft Office
Méthodologies	Agile (Scrum), Cycle en V, Lean management,
Conception	UML, Merise

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Année à Année	Juin. 2024 – Aujourd'hui
Client	BPI France
Rôle	Team Coach SAFe



WSA Release train engineer / Coach Agile 13 ans experiences	Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
	Date de création	07/07/2020
	Date de révision	

Activités réalisées

Proxy RTE sur un tramway de 4 équipes du socle Financement court terme et Team coach pour une équipe qui a pour mission la gestion de financement court terme au sien de BPI France,

- Garantir la bonne adoption des principes et des pratiques agiles.
- Animation des ateliers de story mapping
- Coacher les équipes à l'auto-organisation l'efficacité
- Mise en place des pratiques d'auto-inspection et d'amélioration continue
- Protection des équipes des perturbations extérieures.
- La mise en place et la facilitation des cérémonies Agiles
- La mise en place des indicateurs de suivi et les KPI's des équipes.
- Rapports sur les progrès et aligne les parties prenantes sur l'état d'avancement du programme.
- Assurance de la collaboration étroite des équipes avec les Product Owner & PM
- Gestion des dépendances avec différent train dans la solution
- Identifier, anticipation des risques qui pourraient impacter la livraison
- Accompagnement du PO/PM sur les phases de préparation : constitution et gestion du product backlog, définition du MVP, estimation de la valeur métier et de priorisation des sprints
-
- Facilitation des SOS & ARTsync Tramway
- Backup RTE & animation Rituel du train (PIP , ART sync ...)

Technologie et outils :**Equipe**

ENVIRONNEMENT & OUTIL Java, Confluence, Klaxoon, Jira
4 Equipes (entre 3 et 9 personnes par équipe)



WSA Release train engineer / Coach Agile 13 ans experiences	Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
	Date de création	07/07/2020
	Date de révision	

Année à Année	Nov. 2022 – Mai 2024
Client	Société General
Rôle	Agile Master Environnement SAFe
Activités réalisées	<p>Agile master dans différent équipes (Paris/ Inde) Paris/ Inde) sur des projets de reporting risque de crédit (Portfolio Monitoring, Risk Profile) et implémentation des directifs du BCE (ESG, leveraged lending ...)</p> <ul style="list-style-type: none">• Garantir la bonne adoption des principes et des pratiques agiles.• Coacher les équipes à l’auto-organisation l’efficacité dans le du cadre Agile@Scale.• Mise en place des pratiques d'auto-inspection et d'amélioration continue• Protection des équipes des perturbations extérieures.• Facilitation et résolution des obstacles rencontrés au quotidien• La mise en place et la facilitation des cérémonies Agiles• La mise en place des indicateurs de suivi et les KPI's des équipes.• Assurance de la collaboration étroite des équipes avec les Product Owner• Gestion des dépendances avec différent train dans la solution• Accompagnement du Product Owner sur les phases de préparation : constitution et gestion du product backlog, définition du MVP, estimation de la valeur métier et de priorisation des sprints• Animation des ateliers de story mapping• La participation à l'amélioration globale des pratiques de la tribu avec les autres Agile Masters• Backup RTE & animation Rituel du train (PIP , ART sync ...)
Technologie et outils :	ENVIRONNEMENT & OUTIL Bigdata, power Bi, Scala, Klaxoon, Jira
Equipe	3 Equipes (entre 7 et 18 personnes par équipe)

Année à Année : Nov. 2021 – Sept 2022



WSA Release train engineer / Coach Agile 13 ans experiences	Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
	Date de création	07/07/2020
	Date de révision	

Client	ISAGRI - Beauvais
Rôle	Scrum Master Environnement SAFe
Activités réalisées	<p>Au sien de la filiale COGIGED je suis intervenu en tant que Scrum master et Coach Agile sur 3 équipes dans deux ART's pour :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Facilitation et coordination des échanges et l'organisation du travail au sein des équipes▪ Collaborer avec les Products Owners (P.O.) à leur pratique de l'agilité sur la priorisation▪ Challenger par feedback les équipes sur l'amélioration en termes de qualité, prévisibilité et capacité▪ Coacher les équipes dans l'adoption de nouvelles pratiques de production visant à améliorer la production de valeur▪ Identification des obstacles et aider les équipes à avancer de manière autonome, autoorganisée▪ Assurer le respect des pratiques Agiles et des rituels Agile dans les équipes▪ Construire et maintenir un environnement qui apporte confiance et sécurité à l'équipe et améliore la transparence au sein de celle-ci▪ Aider l'équipe à évaluer sa maturité, progresser en termes d'agilité et à être sans-cesse dans une démarche d'amélioration continue▪ Coacher et accompagner les membres de l'équipe dans la poursuite de leur accouturation et pratiques AGILE▪ Collaborer avec le RTE, l'équipe LACE et les représentants du Support Logiciel, à l'amélioration continue de la production de valeur « métier » pour les clients▪ L'accompagnement des équipier dans leur montée en compétence et leur évolution professionnelle et organiser l'intégration et la montée en compétence des nouveaux collaborateurs.▪ -Participation aux cérémonies SAFe (PI planning, Art Sync, System Démo, Inspect & Adapt).▪ Remontée des indicateurs agiles au management.▪ Garantir le respect du cadre de l'entreprise
Technologie et outils :	C#, C++, .NET, Angular, Kanban; Tfs ,Klaxoon, IObeya ,Miro
Equipe	3 Equipes (entre 6 et 9 personnes par équipe)



WSA Release train engineer / Coach Agile 13 ans experiences	Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
	Date de création	07/07/2020
	Date de révision	

Année à Année

Janv. 2015 - 2021

Client

FINPULL LINDA (Industrie Textile)

Rôle**Product Owner & Scrum Master****Projet**

Conception et réalisations d'un robot laser pour stimulation des effets spéciaux (Equipe de 9 personnes)

Conception d'une solution pour modélisation traitement chimique à travers l'Ozone

Migration ERP vers la solution ERP EIM JEANOLGIA

Activités réalisées

- Analyse, identification des besoins.
- Rédaction des cahiers des charges et les spécifications fonctionnelles.
- Raffinage et priorisation du product backlog.
- Définition de la stratégie de tests, vérifiez les critères d'acceptation DoR & DoD.
- Participation et animer les cérémonies Agile
- Définition de la stratégie de tests, vérifiez les critères d'acceptation.
- Industrialisation des tests et des exigences
- Proposer des outils d'amélioration de collaboration entre les différentes équipes concernées.
- Coordination des équipes Métier (prod,comptables) et IT
- Conduite des intégrations / migrations flux de données.
- Analyse des changements, impacts et risques.
- Proposition et planification des solutions à mettre en œuvre en fonction des exigences techniques et fonctionnelles.
- Mise en place et visualisation des KPI's.
- Assurer l'interfaçage avec le cabinet comptable, la fiabilité et le suivi des données (financière et passation comptable).
- Formation et support des utilisateurs
- Proposition des améliorations fonctionnelles et techniques

Technologie et outils

C#, C++, .NET, Uml,merise, Jira, Confluence , Power BI

Equipe

2 équipes (9 personnes)



WSA
Release train engineer / Coach Agile
13 ans experiences

Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
Date de création	07/07/2020
Date de révision	

Année à Année : janv. 2012 - déc. 2014

Client : FINPULL LINDA (Industrie Textile)

Rôle : Business Analyst-

Activités réalisées

- Analyser les objectifs et les activités de l'entreprise
- Rédaction des cahiers des charges et les spécifications fonctionnelles.
- Modélisation des périmètres de la solution et de processus
- Conception des diagrammes de cas d'utilisation.
- Prototypage, benchmarking et analyse et management des risques.
- Assistance de l'ensemble des collaborateurs industriels
- Analyser les objectifs et les activités de l'entreprise
- Préparation des recettes et la documentation spécifiques
- Gestion des budgets informatiques.
- Administration des bases de données
- Mise en œuvre des outils de gestion et suivi.

Technologie et outils : SharePoint 2013, UML, Merise

Année à Année : janv. 2010 - déc. 2011

Client : FINPULL LINDA SARL (Industrie Textile)

Rôle : Responsable de projet informatique

Activités réalisées

- Analyse des besoins
- Rédaction des spécification fonctionnelles
- Administration des bases de données internes et des clients
- (Installation, configuration, gestion des performances et optimisation des ressources ...).
- La gestion et le dépannage du deuxième niveau.
- La veille et la supervision technologique sur les SGBD.
- Gestion et maintenance du parc informatique.
- Conception du module de gestion personnalisée suivant les besoins de l'entreprise

Technologie et outils : Java, oracle,c, mySQL, uml



WSA
Release train engineer / Coach Agile
13 ans experiences

Référence	G-CV-GRH-REC-04 00
Date de création	07/07/2020
Date de révision	